

公益財団法人周南市医療公社  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに職員全員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 課題

- ・薬剤師・診療放射線技師は男性職員の割合が高い。  
(薬剤師；男性6名 86%、女性1名 14%)  
(診療放射線技師；男性5名 83%、女性1名 17%)
- ・女性の応募がない。
- ・職種によっては、現状での増員計画の予定がない。

3. 目標および取組内容・実施時期

目標1：薬剤師または診療放射線技師の女性を1名から2名以上にする。

< 実施時期・取組内容 >

- 2022年04月～ 管理職に女性活躍推進法について説明
- 2022年04月～ 就職説明会等が開催される際は積極的な広報を行う
- 2022年05月～ 現在、働いている女性職員にヒアリングを実施
- 2022年06月～ ヒアリング結果等による課題の整理および対策等の立案
- 2023年04月～ ホームページの充実化を図る